

บทนำ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะฯเป็นหน่วยงานผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ในด้านการออกแบบและวิจัยงานสถาปัตยกรรม การออกแบบสถาปัตยกรรมภายใน การวางผังเมืองและชุมชน การออกแบบเรขศิลป์ ศิลปหัตถกรรมและการออกแบบผ้าและเครื่องแต่งกายที่จะเอื้อประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นและภูมิภาค มีความสามารถในการจัดการทรัพยากร และการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับวิทยาการแผนใหม่ มีจิตสำนึกในการเอื้อประโยชน์ส่วนรวม ดำรงตนเป็นผู้สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ เป็นนักวิชาชีพที่ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์แวดล้อมและสามารถร่วมงานกับบุคลากรในวิชาชีพอื่นได้เป็นอย่างดี

พันธกิจ (Mission)

คณะฯ มีพันธกิจในการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและภูมิภาคเอเชีย โดยการจัดระบบการศึกษาแบบหลากหลายและใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และการวิจัยที่สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน เพื่อนำไปสู่ความสามารถเชิงการแข่งขัน ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของภูมิภาค คณะฯ ได้กำหนดพันธกิจ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาอุดมศึกษาแห่งชาติ ดังนี้

1. จัดการศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการในสาขาต่างๆ เพื่อให้การผลิตและพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นที่ยอมรับของสังคมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ในระดับสากล
2. ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีความ สามารถเชิงแข่งขันและเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
3. กระจายการให้บริการความรู้และวิชาการสู่สังคมในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ บุคคลองค์กร และชุมชนอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนจนสามารถพึ่งพาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ส่งสมอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาองค์ความรู้ และผู้นำด้านศิลปะ วัฒนธรรมของภูมิภาค
5. จัดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการของคณะฯ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ มีอิสระและคล่องตัวในการทำงาน โดยเน้นความโปร่งใส และสร้างความเข้าใจความร่วมมือร่วมใจในหมู่คณะ

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2557	2558			1	2	3	4	5			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานของชาติและสากล รวมทั้งมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก			25									
เป้าประสงค์ 1.1) หลักสูตรได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ผ่านการรับรองของสภาวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก												
1.1.1 ระดับคุณภาพของผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม ตามเกณฑ์การประเมินประกันคุณภาพภายใน (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2.47	3	3.01	←					3.01	ฝ่ายประกันคุณภาพ/ฝ่ายวิชาการ/หลักสูตร	
เป้าประสงค์ 1.2) คุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยมหาสารคามตรงตามความต้องการของผู้ใช้งานและสังคมมีศักยภาพในการแข่งขันในสังคมโลก												
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	2	ร้อยละ 90	70	75	80	85	90	ฝ่ายวิชาการ		
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต) (มหาวิทยาลัย + คณะ)	4.28	4.53	3	ไม่น้อยกว่า 4.50	3.50	3.75	4.00	4.25	4.50	ฝ่ายวิชาการ	เกณฑ์เดิมปี 2558	
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (MSU English Exit – Exam)	ร้อยละ 85.61	ร้อยละ 90.29	2	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	80	85	90	95	100	ฝ่ายวิชาการ		

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2557	2558			1	2	3	4	5		
1.2.4 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit – Exam)	ร้อยละ 32.77	ร้อยละ 18.82	2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	←				ร้อยละ 40	ฝ่ายวิชาการ	เกณฑ์เดิม ปี 2558
1.2.5 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (IT Exit-Exam)	ร้อยละ 92.16	ร้อยละ 96.53	2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	80	85	90	95	ร้อยละ 100	ฝ่ายวิชาการ	
1.2.6 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam)	ร้อยละ 71.28	ร้อยละ 69.60	2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 65	←			ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ฝ่ายวิชาการ	เกณฑ์เดิม ปี 2558
1.2.7 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทย และอังกฤษ หรือสื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) (ทุกระดับ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2	ร้อยละ 100	80	85	90	95	ร้อยละ 100	ฝ่ายวิชาการ/หลักสูตร	ตัวชี้วัดใหม่
เป้าประสงค์ 1.3) เพื่อให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นพลเมืองดีของสังคมไทยและสังคมโลก เป็นผู้มีวัฒนธรรมทางสังคม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี อันดีงาม และสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของนิสิตมหาวิทยาลัย											
1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือในหลักสูตรของคณะ (มหาวิทยาลัย + คณะ) ระดับ 1 -มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน -มีการจัดประชุม ปรึกษาหารือ วางแผนการดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	รอผล	3	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ/ ฝ่าย วิชาการ/หลักสูตร	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2557	2558			1	2	3	4	5		
ระดับ 2 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาหนึ่งหลักสูตรหนึ่ง ชุมชน หรือรายวิชาภาวะผู้นำ											
ระดับ 3 มีการจัดสรรทรัพยากรหรือสิ่งสนับสนุนการจัดทำ กิจกรรมหรือโครงการที่สะท้อนเอกลักษณ์ของ มมส											
ระดับ 4 มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่สะท้อนเอกลักษณ์ของ มมส ในรายวิชาหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน หรือรายวิชาภาวะผู้นำ											
ระดับ 5 มีการรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5) และ มีการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน จากผลการประเมินรายวิชา เพื่อพัฒนารายวิชาในปีการศึกษาถัดไป											
1.3.2 ระดับความสำเร็จของคณะที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อให้ ศิษย์เก่ากลับมาช่วยเหลือและ/หรือให้ความร่วมมือในการพัฒนา วิชาการ/วิชาชีพ ตลอดจนสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	5 คะแนน	2	ระดับ 5	1	2	3	4	5	ฝ่ายพัฒนานิสิต / ฝ่าย วิชาการ	
ระดับ 1 มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นระบบ ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน											
ระดับ 2 มีการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพ แก่ศิษย์เก่า											
ระดับ 3 มีความร่วมมือจากศิษย์เก่าในกิจกรรมพัฒนาวิชาการ/ วิชาชีพร่วมกับคณะ											
ระดับ 4 มีศิษย์เก่าที่สนับสนุนทรัพยากรและ/หรือทุนการศึกษา ที่ศิษย์เก่าจัดหาให้คณะ											
ระดับ 5 มีการยกย่องเชิดชูศิษย์เก่า											
1.3.3 จำนวนนิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2 คน	2	1	ไม่มี = 0	-	-	-	1	ฝ่ายพัฒนานิสิต / ฝ่าย วิชาการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนา นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชน และสังคม			25								

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2557	2558			1	2	3	4	5			
เป้าประสงค์ 2.1) มหาวิทยาลัยต้องมีหน่วยวิจัยและผลงานที่มีความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์แตกต่างจากสถาบันอื่น												
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย (ศูนย์การศึกษาและวิจัยบรรพชีวินวิทยา และศูนย์ความเป็นเลิศทางนวัตกรรมใหม่) หรือหน่วยวิจัยเฉพาะทางของคณะ (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	5	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ /ศูนย์วิจัย RCDC / ฝ่าย วิเทศสัมพันธ์		
ระดับ 1 มีหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ และ/หรือหน่วยวิจัยเฉพาะทาง และมีการประกาศหรือเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน												
ระดับ 2 มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงาน												
ระดับ 3 มีการดำเนินงานด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยหรือองค์กรภาครัฐ/เอกชน ทั้งในหรือต่างประเทศ												
ระดับ 4 มีการแลกเปลี่ยนนักวิจัยกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ												
ระดับ 5 - มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ (ตามเกณฑ์ที่ กพอ. กำหนดในประกาศ) หรือ - มีผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร หรือ - มีผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ หรือ - มีผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน หรือ - มีตำราหรือหนังสือ ที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือ - มีอาจารย์หรือนักวิจัยหรือผลงานของหน่วยวิจัยเฉพาะทางได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ - มีเอกสารวิชาการเฉพาะเรื่อง (monograph series)												
2.1.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ หรืองานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	5	1 ผลงาน	ไม่มี = 0	-	-	-	1	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ		

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2557	2558			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 2.2) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางด้านการวิจัยของอาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา และการมีเครือข่ายการวิจัยร่วมกับนักวิจัยภายนอกทั้งในหรือต่างประเทศ											
2.2.1 จำนวนความร่วมมือทางการวิจัยของคณะ/หน่วยงานกับนักวิจัยภายนอกสถาบันทั้งในและ/หรือต่างประเทศ (คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1 คน	5	1	ไม่มี = 0	-	-	-	1	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
2.2.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ระดับ 4	ค่าน้ำหนัก 14.24	5							ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				ร้อยละ 30	←				30		
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				ร้อยละ 20	←				20		
2.2.3 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ระดับ 5	ร้อยละ 60	5	ร้อยละ 50	←			40	50	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	เกณฑ์เดิม ปี 2558
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			5								
เป้าประสงค์ 3.1) มหาวิทยาลัยต้องแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (University Social Responsibility) ด้วยการเป็นที่พึ่งทางวิชาการของสังคมและชุมชน ด้วยการส่งเสริมให้อาจารย์และนิสิตนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติในชุมชน											
3.1.1 ร้อยละหลักสูตร(ป.ตรี)ที่มีการดำเนินการตามนโยบายหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชน เพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่สังคม ด้วยการผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน ผ่านกระบวนการบูรณาการ การเรียนการสอน การวิจัย และ/หรือการให้บริการวิชาการร่วมกับชุมชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ยั่งยืน (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	5	ร้อยละ 80	70	72.50	75	77.50	ร้อยละ 80	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/หลักสูตร	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการนำทุนทางวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและภูมิ											

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2557	2558			1	2	3	4	5		
ปัญหาที่ถ่วงถ่วงไปใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืนและผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากล											
เป้าประสงค์ 4.1) มหาวิทยาลัยต้องอนุรักษ์ พื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากล											
4.1.1 จำนวนโครงการที่คณะมีการดำเนินการตามนโยบายหนึ่งคณะหนึ่งศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ด้วยการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ พื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน (คณะ)	1 โครงการ	1 โครงการ	5	1 โครงการ	ไม่มี = 0	-	-	-	1	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/หลักสูตร	-เกณฑ์เดิมปี 2558
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล			20								
เป้าประสงค์ 5.1) มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามเอกลักษณ์ ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล											
5.1.1 ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ/หน่วยงาน (คณะ)	4.5927	4.369	2	4.25	←				4.25	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	
5.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	2	ร้อยละ 80	50	60	70	75	80	ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	ตัวชี้วัดใหม่
เป้าประสงค์ 5.2) บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และมีศักยภาพและขีด											

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2557	2558			1	2	3	4	5			
ความสามารถในการพัฒนามหาวิทยาลัยและการแข่งขัน												
5.2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ระดับ 5	ร้อยละ 15.25	2	ร้อยละ 25	←					ฝ่ายบริหาร (งาน บุคลากร)	เกณฑ์เดิม ปี 2558	
5.2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ระดับ 3	ร้อยละ 15.25	2	ร้อยละ 20	←					ฝ่ายบริหาร (งาน บุคลากร)	เกณฑ์เดิม ปี 2558	
เป้าประสงค์ 5.3) มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารการเงินการคลัง ที่มั่นคงยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ												
5.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ภาพรวม (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 100	2	ร้อยละ 96	80	90	92	94	96	ฝ่ายบริหาร (งาน นโยบายและแผน และ งานพัสดุ)	-เกณฑ์เดิม ปี 2558	
5.3.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (งบแผ่นดิน) (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ร้อยละ 98.68	ร้อยละ 39.56	2	ร้อยละ 87	75	78	81	84	87	กองคลังและพัสดุ/ คณะ	-เกณฑ์เดิม ปี 2558	
เป้าประสงค์ 5.4) มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อมโยงครอบคลุมพันธกิจ รองรับการบริหาร จัดการขององค์กร และการประกันคุณภาพการศึกษา												
5.4.1 ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล สารสนเทศทั้ง 7 ยุทธศาสตร์ เพื่อการบริหารจัดการ (คณะใช้ผล ร่วมกับมหาวิทยาลัย) (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ระดับ 5	ระดับ 6	2	ระดับ 5	←					ระดับ 5	สำนักคอมพิวเตอร์/ กองทะเบียนฯ/กองกิจ ฯ/ กองการเจ้าหน้าที่/ กองคลังและพัสดุ/ กองแผนงาน/กองวิจัย ฯ	เกณฑ์เดิม ปี 2558
ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน - มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็น ระบบ โดยมีการระดมความคิด และการมีส่วนร่วมจาก ผู้เกี่ยวข้อง												
ระดับ 2 มีการกำหนดแนวทาง หรือ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม ในการดำเนินงาน												
ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแนวทางหรือ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด												

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2557	2558			1	2	3	4	5		
ระดับ 4 จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ทั้งระดับคณะ/หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย และข้อมูลในระบบฐานข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน จำนวน 3 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูลบุคลากร, ฐานข้อมูลงานวิจัย และฐานข้อมูลการบริการวิชาการ											
ระดับ 5 จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ทั้งระดับคณะ/หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย และข้อมูลในระบบฐานข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน จำนวน 5 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูลบุคลากร, ฐานข้อมูลงานวิจัย, ฐานข้อมูลการบริการวิชาการ, ฐานข้อมูลนิสิต และฐานข้อมูลหลักสูตร											
5.4.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	2	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	สำนักคอมพิวเตอร์/ คณะ/หน่วยงาน	-ระดับ 1 – 4 ใช้เกณฑ์เดิม ปี 2558 -ระดับ 5 ปรับแก้ไข เกณฑ์ ประเมินใหม่
ระดับ 1 เว็บไซต์คณะ/หน่วยงานมีอย่างน้อย 2 ภาษา และมีผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ในการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน											
ระดับ 2 เว็บไซต์คณะ/หน่วยงาน อยู่ภายใต้ domain ของมหาวิทยาลัย											
ระดับ 3 เว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงาน มีการพัฒนาตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด											
ระดับ 4 เว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงาน มีการพัฒนาตามมาตรฐานหลักเกณฑ์การจัดอันดับเว็บไซต์สู่สากล											
ระดับ 5 มีผลการประเมินการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของข้อกำหนด/แนวปฏิบัติการพัฒนาเว็บไซต์											
5.4.3 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการถ่ายทอดและสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มหาวิทยาลัย	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ฝ่ายวิชาการ / ฝ่าย บริหาร (งานโสตทัศน	ตัวชี้วัดใหม่

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2557	2558			1	2	3	4	5			
มหาสารคาม (มหาวิทยาลัย + คณะ)											ศึกษา)	
ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน - มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารือ อย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิด และ การมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง												
ระดับ 2 มีการกำหนดแนวทาง หรือ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม ในการดำเนินงาน												
ระดับ 3 มีการดำเนินการตาม แนวทาง หรือ แผนงาน หรือ โครงการ และประเมินผล ตามกิจกรรมที่กำหนดและนำ ผลมาจัดทำแผนในการปรับปรุง												
ระดับ 4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทราบหรือเข้าร่วมกิจกรรม ในการถ่ายทอดและสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคง ปลอดภัยสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ไม่น้อย กว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรมหาวิทยาลัย												
ระดับ 5 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทราบหรือเข้าร่วมกิจกรรม ในการถ่ายทอดและสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคง ปลอดภัยสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรมหาวิทยาลัย												
เป้าประสงค์ 5.5) มหาวิทยาลัยมีคุณภาพการจัดการศึกษาเป็นไป ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในและภายนอก และนำไปสู่ การจัดอันดับสถาบันในระดับนานาชาติ												
5.5.1 ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพ ภายใน ไม่ต่ำกว่า 3.51 (คณะ)	4.62	3.24	2	3.51 คะแนน	←				3.51	ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา	เกณฑ์เดิม ปี 2558	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็น มหาวิทยาลัยในระดับสากล												

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2557	2558			1	2	3	4	5			
เป้าประสงค์ 6.1) เป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับ หรือการประเมินคุณภาพในระดับสากล												
6.1.1 จำนวนนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (Academic Peer List) (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	24 คน	3	20 คน	←					ฝ่ายงานวิเทศสัมพันธ์	-เกณฑ์เดิม ปี 2558	
6.1.2 ผลการจัดอันดับคุณภาพตามกลุ่มสาขาวิชา (Faculty Area Performance) มหาวิทยาลัยในประเทศไทย โดย QS ASIAN Ranking (คณะเลือกกลุ่มเอง) (มหาวิทยาลัย + คณะ)	อันดับที่ 14	อันดับที่ 16	3	ไม่เกิน อันดับที่ 16					ไม่เกิน อันดับ ที่ 16	คณะ/ งานวิเทศสัมพันธ์		
6.1.3.1 คณะกลุ่ม Arts & Humanities	13	13		13					13			
6.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting Professor) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting Professor) (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1 คน	3	1 คน	ไม่มี = 0	-	-	-	1			
6.1.4 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (Inbound) (คณะ)	ไม่มี	0 คน	3	1 คน	ไม่มี = 0	-	-	-	1	ฝ่ายงานวิเทศสัมพันธ์	เกณฑ์เดิม ปี 2558	
6.1.5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Visiting) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting) (มหาวิทยาลัย + คณะ)	ระดับ 5	ระดับ 5	3	2 คน	ไม่มี = 0	-	-	-	2	ฝ่ายงานวิเทศสัมพันธ์	เกณฑ์เดิม ปี 2558	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และ รักษาสິงแวดล้อม												
เป้าประสงค์ 7.1) มหาวิทยาลัยต้องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานมหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม												
7.1.1 ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ	ระดับ 5	ระดับ 4	5	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	กองอาคารสถานที่/ ทุกหน่วยงาน		

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2559	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2557	2558			1	2	3	4	5		
(คณะใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย) (มหาวิทยาลัย + คณะ)											
ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิด และการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง											
ระดับ 2 - มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีนโยบายและแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว/สิ่งแวดล้อม											
ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด											
ระดับ 4 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวมากกว่าอันดับที่ 10 ของประเทศ											
ระดับ 5 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ											
จำนวน 34 ตัวชี้วัด			100								