



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. คำรับรองระหว่าง รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้รับคำรับรอง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลเดช เขาวรัตน์ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ ผู้ทำคำรับรอง
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล ในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลเดช เขาวรัตน์ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3. แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วันที่ 24 / ม.ค. / 66

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลเดช เขาวรัตน์)
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์

วันที่ / /



การกำหนดเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย คณะ 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก										
เป้าประสงค์ 1.1) พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย										
1.1.1) จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ	หลักสูตร	2.30	1	0	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
1.1.2) ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการหรือการควรวมหรือการปิดหลักสูตร	ร้อยละ	2.40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	5	←				ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
1.1.3) จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต*	หลักสูตร	2.30	1	0	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
1.1.4) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ	2.30	50	40	←				50	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
1.1.5) ร้อยละของหลักสูตรที่รับนิสิตเป็นไปตามแผนการรับนิสิต*	ร้อยละ	2.30	60	50	←				60	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
1.1.7) จำนวนหลักสูตรที่ใช้ในการประกันคุณภาพหลักสูตร AUN-QA*	หลักสูตร	2.30	1	0	-				1	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.2) ผลผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ										
1.2.1) จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	คน	2.30	86	76	←				86	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
1.2.2) ร้อยละการได้งานทำของบัณฑิต*	ร้อยละ	2.30	70	60	←				ร้อยละ 70	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย คณะ 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
1.2.3) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน*	ร้อยละ	2.30	80	75					80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.4) ร้อยละผลงานวิจัยนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	2.30	25	15					25	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.2.5) จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	2.30	1	0	1	2	3	4	5	หัวหน้าสำนักวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์
เป้าประสงค์ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต										
1.3.1) ร้อยละของรายวิชาหรือสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์หรือ Active Learning	ร้อยละ	2.30	100	90					100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ 1.4 การจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ										
1.4.1) ร้อยละนิสิตต่างชาติ*	ร้อยละ	2.30	5	0					5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ										
เป้าประสงค์ 2.1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาระดับแนวหน้าของโลก										
2.1.1) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำวิจัยจากภายนอก (มมส)	ล้านบาท	2.72	10 ลบ	2,676,000 (44600*60)					10 ลบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.1.2) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	โครงการ	2.72	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.1.3) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound)	คน	2.72	2	0	-	-	-	1	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.1.4) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound)	คน	2.72	2	0	-	-	-	1	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาระดับแนวหน้าของโลก										

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย คณะ 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
2.2.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	ผลงาน	2.72	15	5	-	-	-	-	15	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.2.2) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1	ผลงาน	2.72	1	0	-				1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.2.3) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	ครั้ง	2.80	130	150					180	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.2.4) จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย	ผลงาน	2.72	2	0	-	-	-	1	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.2.5) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	รางวัล	2.72	2	0	-	-	-	1	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.2.6) จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	ผลงาน	2.72	2	0	-	-	-	1	2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.2.7) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	ค่าเฉลี่ย	2.72	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม										
เป้าประสงค์ 3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน										
3.1.1) จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่ได้รับการพัฒนาก่อให้เกิดความเข้มแข็ง	หน่วยงาน	1.25	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	ผลงาน/ นวัตกรรม	1.25	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้										



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย คณะ 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
3.2.1) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้ว ก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	จำนวน	1.25	4	0	-	1	2	3	4	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
3.2.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูก นำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่าน การบริการวิชาการ	ชุมชน	1.25	4	0	-	1	2	3	4	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ										
เป้าประสงค์ 4.1) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ										
4.1.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ (ความโดดเด่นระดับนานาชาติ เช่น การจัดแสดงในเวทีระดับนานาชาติ ประชุม วิชาการระดับนานาชาติ และได้รับรางวัลในระดับ นานาชาติ)	ผลงาน	1.25	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
4.1.2) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้าน ศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและ ประเทศจีน	กิจกรรม	1.25	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
เป้าประสงค์ 4.2) เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม										
4.2.1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่น เป็นเสาหลักของภาคอีสาน	ผลงาน	1.25	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ
4.2.2) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม/ คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลงาน	1.25	1	0	-	-	-	-	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ



ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์คณบดี/งานโดดเด่น-เชิงรุก-ท้าทายที่ส่งผลให้หน่วยงานเป็นเลิศ (ร้อยละ 30)										
เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน
				0	1	2	3	4	5	
การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์/งานโดดเด่น-เชิงรุก-ท้าทายของคณบดี (คณะหน่วยงานต้องระบุประเด็นสำคัญที่คณบดีต้องการขับเคลื่อนคณะโดยเป้าหมายต้องมีการดำเนินงานแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเด็นการดำเนินงานต้องไม่ซ้ำกับส่วนที่ 1 และให้เฉลี่ยค่าน้ำหนัก)		35								
ตัวชี้วัด 1) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน Smart University (พ.ศ. 2566-2569) ระดับที่ 1 มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน Smart University (พ.ศ. 2566 – 2569) ระดับคณะ/หน่วยงาน ระดับที่ 2 มีการประชุมพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่จะบรรจุในแผนฯ ระดับที่ 3 แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน Smart University ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะ/หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย ระดับที่ 4 มีการดำเนินงานตามแผนฯ ระดับที่ 5 มีการประเมิน และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ ต่อมหาวิทยาลัย (อธิการบดีผ่านกองแผนงาน)	ระดับ	15	5	0	1	2	3	4	5	1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3) ผู้ช่วยคณบดีประกันคุณภาพ



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย 2566	เกณฑ์การให้คะแนน						การดำเนินงาน
				0	1	2	3	4	5	
ตัวชี้วัดที่ 2) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน โครงการ/ผลงานสำคัญเกี่ยวกับประเด็นการพัฒน มหาวิทยาลัย (ให้คะแนนเลือกประเด็น) 1. โครงการนำเทคโนโลยี Building Information Modeling (BIM) ประยุกต์ใช้ในการออกแบบ สถาปัตยกรรม	ระดับ	15	5	0	1	2	3	4	5	1) คณบดี 2) รองคณบดีฝ่าย วิชาการ 3) รองคณบดีฝ่าย บริหาร 4) ผู้ช่วยคณบดีประกัน คุณภาพ

