

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์

จากแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ																																							
	๒๕๖๖																																											
การบริหารทรัพยากรและงบประมาณบุคคล																																												
<ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ด้านบุคลากร ต่องบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ทั้งหมด 	<๔๐%	คณะมีการบริหารงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพื่อจ่ายในส่วนที่เป็นงบบุคลากร ร้อยละ ๒๓.๘๔ (งบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด ๒๒,๗๖๖,๙๐๐ บาท รายจ่ายเงินรายได้ด้านบุคลากร ๕,๔๑๗,๒๕๐.๓๖ บาท)	✓																																									
การส่งเสริมสวัสดิการและความมั่นคงในอาชีพ																																												
<ul style="list-style-type: none"> ■ ระดับความพึงพอใจด้านสวัสดิการและปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงาน 	>๔.๕๐	คณะฯ มีระดับความพึงพอใจด้านสวัสดิการ ค่าคะแนน ๔.๒๔ ระดับมากที่สุด		✗																																								
<ul style="list-style-type: none"> ■ การประเมินความผูกพันต่อองค์กร 	>๔.๐๐	การประเมินความผูกพันต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระดับความพึงพอใจ ค่าคะแนน ๔.๕๐ ระดับมากที่สุด	✓																																									
การพัฒนาบุคลากรวิชาการมีระดับการศึกษาที่สูงขึ้น																																												
<ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละบุคลากรวิชาการมีระดับการศึกษาปริญญาเอก 	๖๐	บุคลากรสายวิชาการ ๕๙ คน มีวุฒิปริญญาเอก ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๙๔ กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๐ คน		✗	เพิ่มวุฒิป.เอก ๓๖ คน																																							
การพัฒนาบุคลากรดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น																																												
<ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละบุคลากรวิชาการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ 	๖๐	บุคลากรสายวิชาการ ๕๙ คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓๓ คน หรือร้อยละ ๕๕.๙๓ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิจัย		✗	เพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ ๓ คน โครงการทำหนังสือ ตำรา เอกสารการสอน ของฝ่ายวิชาการ																																							
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการ</th> <th colspan="2">งบประมาณที่ขอ</th> <th rowspan="2">งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง</th> <th rowspan="2">สถานที่</th> </tr> <tr> <th>คณะ</th> <th>มหาวิทยาลัย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ค่าลงทะเบียน</td> <td style="text-align: center;">๑๕,๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">๑๕,๐๐๐</td> <td>ต่างประเทศ</td> </tr> <tr> <td>ค่าเครื่องบิน</td> <td style="text-align: center;">๑๕,๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">ไม่เบิก</td> <td>ต่างประเทศ</td> </tr> <tr> <td>ค่าลงทะเบียน+ค่ารถรับจ้าง</td> <td style="text-align: center;">๓,๔๐๐</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">๓,๔๐๐</td> <td>ในประเทศ</td> </tr> <tr> <td>ค่าลงทะเบียน</td> <td style="text-align: center;">๑๕,๗๕๐</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">๑๕,๗๕๐</td> <td>ต่างประเทศ</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">๔๙,๑๕๐</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">๓๔,๑๕๐</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>การสนับสนุนการประเมินหนังสือ / ตำรา จำนวน ๑ เรื่อง</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>งบประมาณ</th> <th>จำนวนเงิน (บาท)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ท่าน</td> <td style="text-align: center;">๒,๐๐๐*๒</td> <td style="text-align: center;">๔,๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	งบประมาณที่ขอ		งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง	สถานที่	คณะ	มหาวิทยาลัย	ค่าลงทะเบียน	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	ต่างประเทศ	ค่าเครื่องบิน	๑๕,๐๐๐	-	ไม่เบิก	ต่างประเทศ	ค่าลงทะเบียน+ค่ารถรับจ้าง	๓,๔๐๐	-	๓,๔๐๐	ในประเทศ	ค่าลงทะเบียน	๑๕,๗๕๐	-	๑๕,๗๕๐	ต่างประเทศ		๔๙,๑๕๐	-	๓๔,๑๕๐		รายการ	งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ท่าน	๒,๐๐๐*๒	๔,๐๐๐				
รายการ	งบประมาณที่ขอ			งบประมาณที่ ใช้จ่ายจริง	สถานที่																																							
	คณะ	มหาวิทยาลัย																																										
ค่าลงทะเบียน	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	ต่างประเทศ																																								
ค่าเครื่องบิน	๑๕,๐๐๐	-	ไม่เบิก	ต่างประเทศ																																								
ค่าลงทะเบียน+ค่ารถรับจ้าง	๓,๔๐๐	-	๓,๔๐๐	ในประเทศ																																								
ค่าลงทะเบียน	๑๕,๗๕๐	-	๑๕,๗๕๐	ต่างประเทศ																																								
	๔๙,๑๕๐	-	๓๔,๑๕๐																																									
รายการ	งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)																																										
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ท่าน	๒,๐๐๐*๒	๔,๐๐๐																																										
<ul style="list-style-type: none"> ■ ร้อยละพนักงานสายสนับสนุน ได้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 	๒๕	ข้าราชการและพนักงานสายสนับสนุนทั้งหมด ๑๓ คน ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ๑ คน ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘		✗	เพิ่มชำนาญการ ๒ คน																																							

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร	บรรลุ (✓)	ไม่บรรลุ (✗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	๒๕๖๖				
การพัฒนาทักษะและสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่					
■ จำนวนหนังสือ ตำรา ที่ได้รับการประเมินในเกณฑ์ ดี ขึ้นไป	๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หนังสือที่ได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ๑) เรื่องแอนเดรีย พาลลาดีโอ หลักการ แนวความคิด และปรัชญาการออกแบบ		✗	โครงการทำหนังสือ ตำรา เอกสารการสอน ของฝ่าย วิชาการ
■ ร้อยละรายวิชาที่มีระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนสูงกว่า ๔.๐๐	๘๐	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) มีจำนวนรายวิชาที่มีผลการประเมิน ๒๗๗ รายวิชา แบ่งเป็น - ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๐ รายวิชา มีผลการประเมินระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนเฉลี่ย ๔.๓๒ และ มีรายวิชาที่มีผลการประเมินความพึงพอใจสูงกว่า ๔.๐๐ จำนวน ๑๓๓ รายวิชา หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๕ - ๒/๒๕๖๕ จำนวน ๑๓๗ รายวิชา มีผลการประเมินระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนเฉลี่ย ๔.๓๙ และ มีรายวิชาที่มีผลประเมินความพึงพอใจสูงกว่า ๔.๐๐ จำนวน ๑๒๖ รายวิชา หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๗	✓		
■ ร้อยละบุคลากรสนับสนุนมีระดับการประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการ และการร้องเรียน สูงกว่า ๔.๐๐	๘๐	การประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจต่อการให้บริการสำนักงานเลขาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น ๔๐ คน มีผลคะแนนความพึงพอใจ ๔.๓๒ ระดับ มากที่สุด	✓		
■ ร้อยละบุคลากรสนับสนุนผ่านการทดสอบสมรรถนะ	๘๐	-บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด ๑๙ คน ผ่านการทดสอบสมรรถนะ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ -บุคลากรสายสนับสนุน (คุณวุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑๕ คน เข้าทดสอบสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน ๓ วิชา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ, Excel, หนังสือราชการ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ -บุคลากรสายสนับสนุน (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) จำนวน ๔ คน เข้าทดสอบสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานเฉพาะ ตำแหน่งช่างเทคนิคและพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕	✓		
ผลการประเมิน (บรรลุ/ไม่บรรลุ)			๕	๕	